



Historia de vida

Jonathan y la inclusión laboral de las personas con discapacidad

“Desde el inicio me sentí muy bien, la gente ha sido muy amable conmigo, me llevo bien con mis compañeros y me siento feliz por tener esta oportunidad para desarrollarme”.

Jonathan Jaramillo nació en Zumba, localidad ubicada en la frontera Sur, en la provincia de Zamora Chinchipe. Él tiene una discapacidad física del 41% y durante siete años recibió la pensión para personas con discapacidad que entrega el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), a quienes están en situación de pobreza y pobreza extrema. Tiene siete hermanos, dos de ellos también con discapacidad que, al igual que Jonathan, la heredaron de su madre.

Actualmente, él al igual que otras 19 personas con discapacidad física e intelectual, en una acción articulada entre este ministerio y la empresa minera Lundin Gold fueron incluidas en diferentes plazas de trabajo con el objetivo de promover los derechos, autonomía y una vida independiente, como es el enfoque de la política pública para este grupo poblacional con énfasis en quienes se encuentran en situación de pobreza y pobreza extrema.

A mediados de 2021, Jonathan con el apoyo del equipo técnico del MIES logró vincularse laboralmente como auxiliar de lavandería en la referida empresa minera, a través de una estrategia articulada de reclutamiento de personal con discapacidad que se lleva adelante en desde esta cartera de Estado en Zamora.

Jonathan recuerda con emoción cómo fue su primer día de trabajo “ Hice la inducción, me enseñaron y me acostumbré fácilmente”. Con su sueldo apoya a los gastos de alimentación de su madre y hermanos. “Los fines de semana salimos a hacer compras para la casa”.

32.948 personas con discapacidad reciben atención directa y con cooperantes del MIES a escala nacional, a través de tres modalidades: diurna, residencial y atención en el hogar y la comunidad. Para este año se proyecta una inversión de USD 14,7 millones para atender a ese sector de la población con sus servicios sociales.



Aún tiene muchos sueños por cumplir, quiere convertirse en un profesional de la informática, por ello, combina el trabajo con sus estudios para concluir el bachillerato de manera virtual.

“Trabajar desde temprana edad en las conductas adaptativas para lograr su plena independencia, promover el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, tradicionalmente excluidas y en mayor porcentaje en el ámbito laboral, es nuestro deber como Estado y sociedad”, asegura Juan Carlos Moreno, coordinador Zonal 7 del MIES.

En lo que va de este año se vinculó a cinco personas más en esta zona; el 90% son parte del equipo humano de la compañía minera Lundin Gold que opera en la provincia de Zamora Chinchipe.

Por su parte, Andrés Hadathy, gerente de Recursos Humanos de Lundin Gold, comenta que la empresa se caracteriza por tener una fuerza laboral diversa, que enriquece las interacciones y el aprendizaje continuo. “Incluir a personas con discapacidad en nuestro equipo aumenta esa diversidad, sensibiliza a la gente, genera mayor compañerismo, trabajo en equipo, entre otras sinergias positivas”, afirma.

Una de las prioridades del Gobierno del Encuentro es la protección social de grupos de atención prioritaria y vulnerable en políticas cuyo enfoque incluye la articulación del sector productivo y privado, así como de la cooperación internacional para impulsar programas y proyectos, que garanticen los derechos de las personas con discapacidad, mejorando su calidad de vida, fomentando su autonomía, su inclusión y una vida independiente.